

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 febbraio 2021 presso la sede di Confagricoltura Milano-Lodi e Monza Brianza – Viale Enrico Forlanini, 23 – Milano

### TRA

la Confagricoltura Milano-Lodi e Monza Brianza rappresentata dal direttore Luigi Curti e dal funzionario Matteo Achirri

la Federazione Interprovinciale Coltivatori Diretti di Milano-Lodi e Monza Brianza rappresentata dal direttore Roberto Gallizioli e dalla funzionaria Laura Monticelli

la Confederazione Italiana Agricoltori di Milano-Lodi e Monza Brianza rappresentata dal direttore Paola Santeramo e dal funzionario Gianluca Barbieri

### E

la Fai Cisl di Milano Metropoli e Monza-Brianza rappresentata rispettivamente dal segretario generale Alessandro Marchesetti e dal segretario generale Stefano Bosisio e dagli operatori territoriali della Fai Cisl Milano Metropoli Massimo Fontana e Gianluca Fornasier

la Flai Cgil di Milano, Monza-Brianza, Ticino Olona rappresentata rispettivamente dai segretari generali Sanguinetti Giorgia, Federica Cattaneo e Simone Accardo

la Uila Uil di Milano-Como-Varese-Monza Brianza rappresentata dal segretario generale Maurizio Vezzani, dai segretari territoriali Paolo Castiglioni, Sergio Cislighi e Giuseppe Rustioni

si è stipulato il seguente accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale di Lavoro per gli operai agricoli, florovivaisti ed orticoli delle province di Milano e Monza Brianza, di seguito CPL Milano Monza-Brianza, che modifica nelle parti di seguito indicate il CPL Milano Monza Brianza del 31 gennaio 2017.

#### 1) Durata del contratto

1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2023

#### 2) Relazioni e diritti sindacali

##### a) Incontri sindacali aziendali

Nelle aziende con più di 15 dipendenti si conviene almeno un incontro sindacale, entro il terzo quadrimestre, d'informazione e confronto in merito all'andamento aziendale, alla situazione occupazionale, anche stagionale. Il confronto potrà essere finalizzato anche alla verifica di possibili stabilizzazioni.



## b) **Mercato del Lavoro**

Nell'ambito dell'osservatorio provinciale, viene istituito un gruppo di lavoro paritetico allo scopo di monitorare il mercato del lavoro agricolo milanese e brianzolo con particolare riferimento ai fabbisogni professionali, alla gestione dei contratti di lavoro stagionali, alla tipologia dei contratti di assunzione, all'inquadramento previdenziale e contrattuale, agli appalti riguardanti l'attività specifiche del settore agricolo.

Le finalità di quanto sopra sono: 1) mappatura delle realtà produttive, la cui conoscenza deve anche essere finalizzata all'avvio della costituzione della "Rete del lavoro agricolo di qualità" milanese e brianzola; 2) mappatura delle tipologie di contratti di lavoro utilizzati nel settore; 3) mappatura delle professionalità esistenti e dei fabbisogni professionali delle imprese, la cui conoscenza dovrà essere utilizzata anche nella formazione prevista dalla bilateralità provinciale.

## 3) **Contratti di appalto**

Nell'interesse reciproco delle parti, in sede di osservatorio provinciale sarà definito un impegno comune, al fine del corretto riconoscimento previdenziale e contrattuale delle attività riconducibili all'agricoltura, per l'attivazione dei tavoli di confronto con i soggetti istituzionali coinvolti nella "tematica appalti".

## 4) **Classificazione del personale**

Le parti, al fine di valorizzare appieno le professionalità, convengono sulla necessità di costituire un gruppo di lavoro paritetico con il compito di verificare, entro tempi certi, le eventuali modifiche da apportare relativamente ai profili professionali e alle declaratorie della classificazione. Si formuleranno le eventuali proposte di modifica entro il 30-06-2022. Il gruppo di lavoro potrà essere convocato da ciascuna delle parti. Tale lavoro terrà conto delle linee di classificazione professionale formulate in ambito di osservatorio regionale.

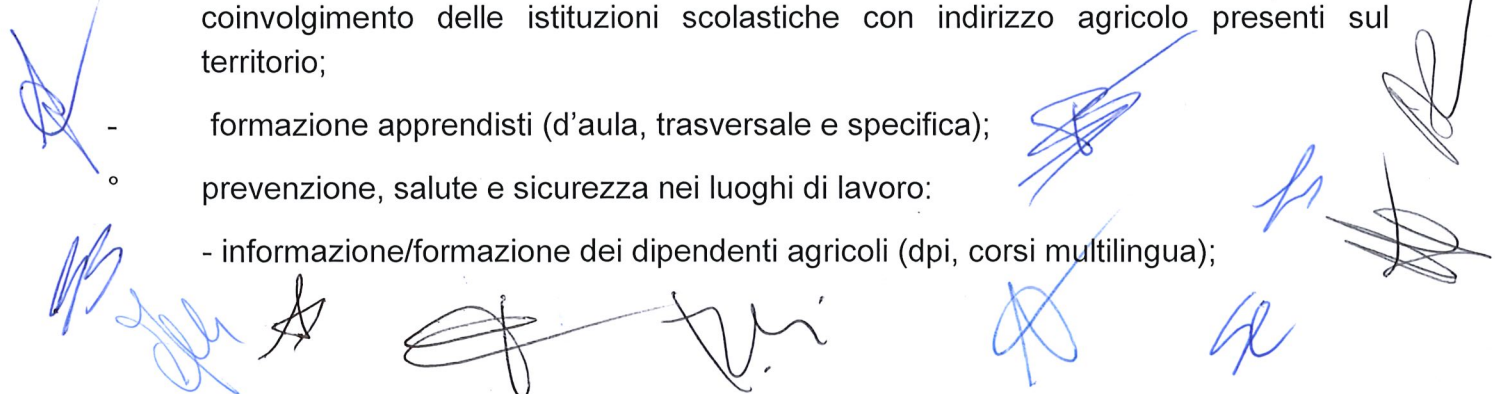
## 5) **Welfare contrattuale – Previdenza – Assistenza**

Le parti firmatarie del presente contratto, previa verifica delle compatibilità economiche dell'ente, confermano le linee essenziali previste all'art. 47, convengono di migliorare i temi come da allegato.

## 6) **Formazione – Informazione**

si istituisce una "cabina di regia" su formazione ed informazione presso l'ente bilaterale E.BI.C.I.M., al fine di rafforzare l'attività bilaterale su seguenti capitoli:

- formazione continua con collegamento alle azioni promosse da For.Agri e con il coinvolgimento delle istituzioni scolastiche con indirizzo agricolo presenti sul territorio;
- formazione apprendisti (d'aula, trasversale e specifica);
- o prevenzione, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:
- informazione/formazione dei dipendenti agricoli (dpi, corsi multilingua);





- formazione R.L.S.;
- corsi per abilitazione alle mansioni (corsi specifici per lo svolgimento delle mansioni).

Per quanto attiene l'attività di informazione: redazione di un vademecum con descrizioni di tutti gli interventi di natura assistenziale a favore dei lavoratori agricoli ai quali viene applicato il presente CPL.

### **7) Periodo di comporta malattia**

Si conviene, in aggiunta a quanto previsto nell'art. 44 del CPL in tema di aspettativa in aggiunta al periodo di comporta per malattia, previa presentazione del certificato medico, qualora con l'aspettativa cadesse a cavallo d'anno, il datore di lavoro anticiperà l'indennità di malattia di competenza INPS in busta paga, esclusa l'integrazione e la maturazione di alcun istituto contrattuale.

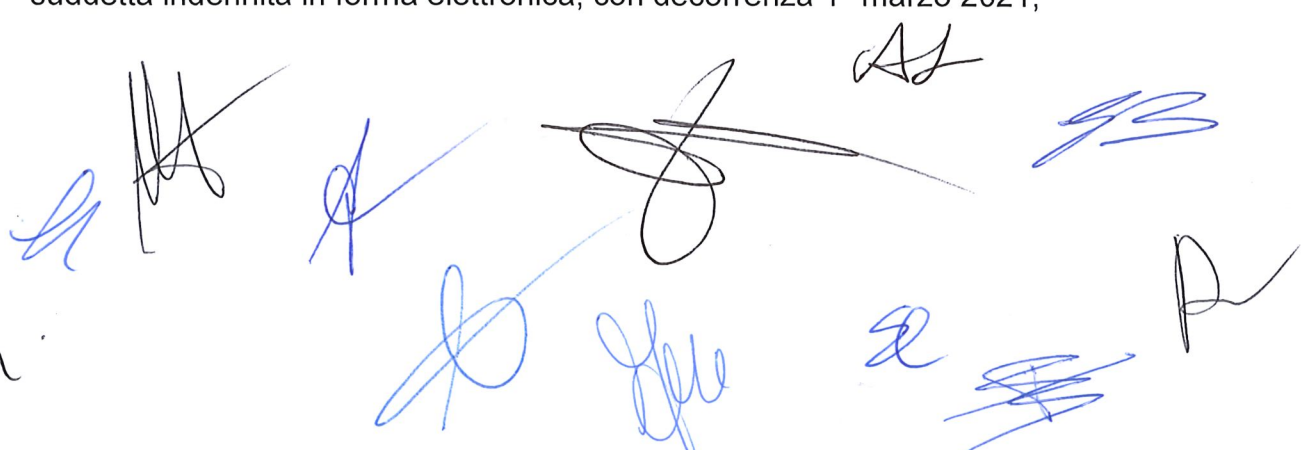
### **8) Permessi**

Si conviene la possibilità di fruizione del permesso per visite mediche pari a 8 ore retribuite già previste dal CPL, anche in modo frazionato con un minimo di 2 ore a giornata.

Nell'ambito della stesura del presente CPL si provvederà a uniformare la materia dei permessi per nascita figli e congedi per lutti parentali con quanto stabilito sull'argomento dalla vigente legislazione

### **9) Indennità e maggiorazioni**

- Considerare il lavoro notturno quello svolto dalle ore 22 alle ore 6 del mattino successivo, su tutto l'anno solare.
- Tariffa notturna, allevamenti/caseifici: con decorrenza 1/3/2021, a coloro che svolgono tre ore in fascia notturna verrà riconosciuta una tariffa forfettaria €.130,00 mensili, coloro che ne fanno due €. 90,00 ed €. 60,00 per chi ne fa una.
- Tariffa notturna agriturismi: viene riconfermata la tariffa in essere del 2019.
- Trasferta occasionale estera: organizzazione viaggio, costi pernottamento e pasti diurni e serali a carico azienda, €. 25,00 giornaliera per disagio sede di lavoro all'estero. Decorrenza 1° marzo 2021
- Rimborso spese a piè di lista: viene elevato il rimborso forfettario a €. 14,00 a pasto, con decorrenza 1° marzo 2021.
- Rimborso vitto operai florovivaisti: per prestazioni occasionali €. 10,00 nette a pasto; per prestazioni abituali €. 8,00 nette a pasto. È data la possibilità di erogare suddetta indennità in forma elettronica, con decorrenza 1° marzo 2021;

The bottom of the page contains approximately 12 handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose, horizontal line. The signatures vary in style, with some being more legible and others being more stylized or scribbled.

## 10) Aumento salariale e retribuzione provinciale di produttività

- Aumenti salariali: le retribuzioni in vigore al 31 dicembre 2019, a decorrere dal 1° gennaio 2021, vengono aumentate dell' 1.8%
- Retribuzione Provinciale di Produttività (RPP): le parti confermano l'istituto contrattuale della retribuzione provinciale di produttività, sia dal punto di vista normativo che economico, e si impegnano a verificare le condizioni tecnico-normative che consentano il miglioramento dei benefici fiscali, anche attraverso la destinazione di un importo annuo massimo di €uro 250,00 erogato sotto forma di ticket compliments.

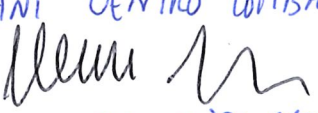

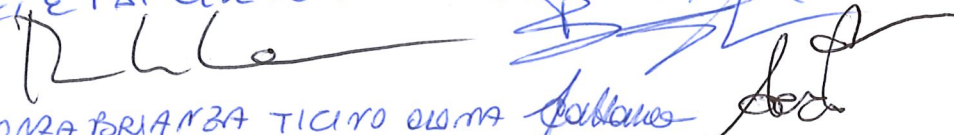
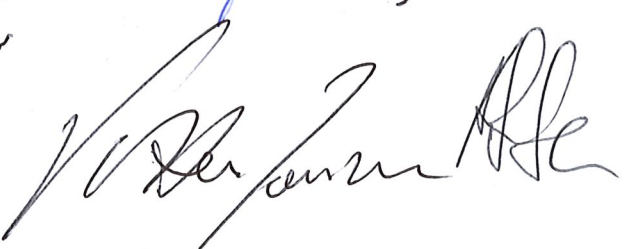
Clausola di salvaguardia retribuzione provinciale di produttività (RPP): l'istituto contrattuale del RPP si è stabilizzato nell'ambito della negoziazione provinciale da più di un decennio. Per tale motivo l'importo "storico" al 31 dicembre 2019, compresa la sua variabilità legata all'applicazione del criterio dell'assiduità è da considerarsi consolidato e come tale da retribuire stabilmente, salvo diversa intesa fra le parti che hanno sottoscritto il presente accordo.

## 11) Orticoltura

Le parti rilevato l'attuale stato di disagio economico finanziario delle aziende orticole operanti nelle province di Milano e Monza Brianza, acute dal protrarsi del periodo pandemico a cui va aggiunta la discriminante contributiva rispetto alle unità aziendali orticole operanti in buona parte del resto d'Italia. Discriminante che pone le aziende orticole milanesi e brianzole in una situazione di oggettivo svantaggio concorrenziale.

Per sanare tale situazione, almeno parzialmente, si darà luogo a tutte quelle azioni comuni verso le istituzioni preposte al fine di allentare l'attuale gap contributivo.

Nel contempo, su esplicita richiesta di una o di un gruppo di aziende orticole, si potrà procedere, previa verifica specifica della situazione economico finanziario della/e stessa/e azienda/e, ad un accordo di carattere temporaneo con il quale si potranno adottare misure economiche e normative specifiche che consentano da un lato di mantenere il posizionamento sul mercato della/e azienda/e orticola/e e per altro verso diano una garanzia e stabilità occupazionale.

PER COSINETTI MILANO LODI e M.B. Loro Moducelli  
PER CIA AGRICOLTORI ITALIANI CENTRO LOMBARDIA Gianluca Bertini  
PER CONFAGRICOLTURA   
PER FAI CISL MILANO METROPOLI E FAI CISL MONZA BRIANZA   
PER FLAI CGIL MILANO MONZA BRIANZA TICINO OLONA   
VILA MILANO MONZA LAGHI   
Sergio 